

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de contabilidade – Proc. 36/2022

(Aviso n.º 15649/2022, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 152, de 08 de agosto de 2022 e na BEP - OE202208/0211)

ATA N.º 6

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos dezassete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de contabilidade, constituído pela Presidente de Júri, Manuela Fernanda da Rocha Garrido, pelo 1.º Vogal efetivo, Hélder José Monteiro Costa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 1.º Vogal suplente: Edério Lomaro Moreira Alves, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 21 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os seis candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA MAFALDA CORREIA RIBEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
ELISABETE SÃO BENTO DOMINGOS	16 VALORES/BOM
INÊS ROCHA SOARES	16 VALORES/BOM
JORGE MANUEL ALEGRE TEIXEIRA	8 VALORES/REDUZIDO
NELSON CARLOS BERNARDO RODRIGUES	12 VALORES/SUFICIENTE
RUTE ESTER COELHO DE OLIVEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os cinco candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **01 de março de 2023**, no horário abaixo indicado, no Gabinete da Direção Municipal de Finanças e Património, sito na Rua do General Torres, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

14H00

ANA MAFALDA CORREIA RIBEIRO
ELISABETE SÃO BENTO DOMINGOS

14H30


INÊS ROCHA SOARES
NELSON CARLOS BERNARDO RODRIGUES
RUTE ESTER COELHO DE OLIVEIRA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do n.º 1.º do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Manuela Fernanda da Rocha Garrido



Hélder José Monteiro Costa



Edério Lomaro Moreira Alves

