

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de gestão desportiva para o Departamento de Desporto Cultura e Juventude - Proc. 04/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no *Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021* e na BEP - OE202106/0051)

ATA Nº 6

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos dois dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, gestão desportiva, para o Departamento de Desporto Cultura e Juventude, constituída pela Presidente de júri: Piedade Susana da Silva Pina, 1º Vogal efetivo: Mário Armando Martins Duarte que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, 2º Vogal efetivo: Miguel Marques Lemos Rodrigues, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação;

2º Nos termos do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 8 de outubro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram seis candidatos dos seis candidatos, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente: Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
FILIPA ALEXANDRA AREIAS CAMPINHO	12 VALORES/SUFICIENTE
FLÁVIA COSTA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
JOÃO PEDRO ALMEIDA	12 VALORES/SUFICIENTE
LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA	16 VALORES/BOM
RICARDO JAIME BRITO VIANA	16 VALORES/BOM

Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2º O júri deliberou convocar os seis candidatos aprovados no 2º método de seleção, a comparecerem no dia 22 de novembro de 2022, no horário abaixo indicado, na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

Handwritten signature and initials in blue ink, including a checkmark.

10H00

FILIPA ALEXANDRA AREIAS CAMPINHO

FLÁVIA COSTA SILVA

10H30

HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA

JOÃO PEDRO ALMEIDA

11H00

LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA

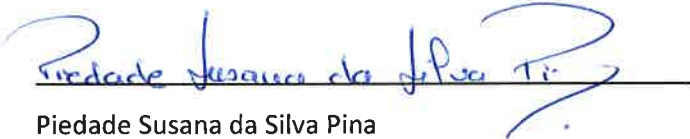
RICARDO JAIME BRITO VIANA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, conforme o horário abaixo indicado, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

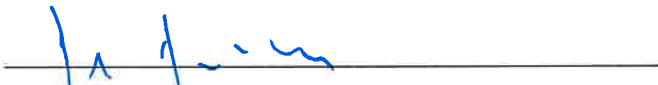
O Júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues