

**Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente técnico, topógrafo - Proc.48/2021**

(Aviso n.º 21043/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 217 de 09 de novembro de 2021 e na BEP - OE202111/0185)

**ATA Nº 5**

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

**Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos dezoito dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de assistente técnico, topógrafo, constituído pela Presidente de júri, Dina Maria Martins Henriques Esteves, 1ª Vogal efetiva: Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e o 2º Vogal efetivo: Rui Manuel Bastos Ferreira, reunião que teve como objetivos:

**1º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação;

**2º** Nos termos do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

**1º** Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 11 de outubro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dois candidatos dos três candidatos, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente: Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ANA CRISTINA CASTANHEIRA FIGUEIREDO ANDRÉ	16 VALORES/BOM
JOÃO CLÁUDIO PIRES MARTINS	12 VALORES/SUFICIENTE
PEDRO MIGUEL DE SOUSA FERREIRA	NÃO COMPARECEU

Nos termos do n.º 9, do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que não tenham comparecido ao método de seleção.

### Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2º O júri deliberou convocar os dois candidatos aprovados no 2º método de seleção, a comparecerem no dia **6 de dezembro de 2022**, no horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico)**, sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

**10H00**

**ANA CRISTINA CASTANHEIRA FIGUEIREDO ANDRÉ**

**JOAO CLAUDIO PIRES MARTINS**

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, conforme o horário abaixo indicado, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

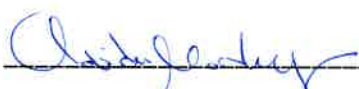
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O Júri,**



Dina Maria Martins Henriques Esteves



Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares



Rui Manuel Bastos Ferreira

