

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior área da saúde e segurança no trabalho para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho Proc.33/2022

(aviso nº15649/2022 publicado no Diário da República, II série nº 152/2022 de 08 de agosto de 2022e na BEP - OE202207/0739)

ATA Nº 5

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)
Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos dois dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho, constituído pela Presidente: Maria de Fátima Pinto da Costa, 1ª Vogal efetiva: Rita Manuela Silva Vieira Cruz e a 2ª Vogal efetiva: Carla Sofia Barbosa Soares Martins reunião que teve como objetivo:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 28 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram onze candidatos dos doze, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e,
Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ANA CATARINA SANTOS PINA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
ANA RITA LOPES DA SILVA	8,00 VALORES/REDUZIDO
ANDRÉ FILIPE RODRIGUES FERNANDES VIEIRA	16,00 VALORES/BOM
ANDREIA LILIANA NEVES RODRIGUES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
BEATRIZ LOPES DE BARROS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
CRISTIANA RAQUEL PALMEIRA SILVA	NÃO COMPARECEU
ESTEFANIA ANDREA ALMEIDA SANTOS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOÃO ANTÓNIO COELHO COUTO	16,00 VALORES/BOM
MÓNICA PATRÍCIA BRAVO PERDIGÃO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
SARA PATRÍCIA SILVA SOARES	16,00 VALORES/BOM
SOFIA OLIVEIRA FERREIRA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
TIAGO JOSÉ BERNARDO TODO BOM ALMEIDA	16,00 VALORES/BOM

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

2º O júri, deliberou, convocar os dez candidatos aprovados, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á no dia **13 de fevereiro de 2023**, pelas **14h30m**, na Sala de Reuniões da **Direção Municipal Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

ANA CATARINA SANTOS PINA

ANDRÉ FILIPE RODRIGUES FERNANDES VIEIRA



VILA NOVA DE

CÂMARA MUNICIPAL

ANDREIA LILIANA NEVES RODRIGUES

BEATRIZ LOPES DE BARROS

ESTEFANIA ANDREA ALMEIDA SANTOS

JOÃO ANTÓNIO COELHO COUTO

MÓNICA PATRÍCIA BRAVO PERDIGÃO

SARA PATRÍCIA SILVA SOARES

SOFIA OLIVEIRA FERREIRA

TIAGO JOSÉ BERNARDO TODO BOM ALMEIDA

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº10º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Maria de Fátima Pinto da Costa

Rita Manuela Silva Vieira Cruz

Carla Sofia Barbosa Soares Martins

