

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de catorze postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, piscinas e pavilhões – Proc. 44/2022

(Aviso n.º 18700/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 187, de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0759)

ATA N.º 6

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos nove dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de catorze postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, piscinas e pavilhões, constituído pelo Presidente de Júri, Mário Armando Martins Duarte, pela 1.ª Vogal efetiva, Esmeralda Eugénia Fernandes Barbosa, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 27 de março de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram vinte e cinco candidatos, dos trinta e um previamente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Provas Situacionais e Dinâmicas de Grupo .

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO/A

RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO

ABÍLIO PAULO GONÇALVES NOGUEIRA	16 VALORES/BOM
ALEXANDRA FILIPA ARCOS FREITAS	16 VALORES/BOM
ALEXANDRA SORAIA SANTOS PINTO	12 VALORES/ SUFICIENTE
ANA CATARINA BRANDÃO SOUSA	12 VALORES/ SUFICIENTE
ANA SOFIA SANTOS OLIVEIRA	16 VALORES/BOM
ANDRÉ DO CARMO GONÇALVES PEREIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
ANDREIA MARIA SANTOS SILVA CUNHA	12 VALORES/ SUFICIENTE
ANTONIO MANUEL SILVA GARCIA	12 VALORES/ SUFICIENTE
CATARINA FILIPA CARVALHO FERREIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
CLAUDIA SABRINA GONÇALVES SANTOS	12 VALORES/ SUFICIENTE
FILIPA RUA MESQUITA	12 VALORES/ SUFICIENTE
FILIPA VITORIA AGUIAR GUERRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
INÊS MOURA DE SOUSA	12 VALORES/ SUFICIENTE
IRENE FERNANDA COSTA BARBOSA	12 VALORES/ SUFICIENTE
JOANA PATRICIA PINTO DA COSTA	12 VALORES/ SUFICIENTE
JULIANA MARGARIDA AIRES MARQUES	12 VALORES/ SUFICIENTE
JULIANA MARIA QUINTELA GONÇALVES	12 VALORES/ SUFICIENTE
JULIANO PAULO GOMES DA CRUZ	12 VALORES/ SUFICIENTE
MARINHA MARGARIDA RAMOS BARBOSA	16 VALORES/BOM
MARTA RAQUEL OLIVEIRA SILVA	16 VALORES/BOM
ORQUÍDEA CONCEIÇÃO SILVA RODRIGUES CERCA	12 VALORES/ SUFICIENTE
RAUL JOSÉ ROCHA SANTOS	12 VALORES/ SUFICIENTE
RUBEN FILIPE PAREDES NITO	12 VALORES/ SUFICIENTE
SÉRGIO BERNARDINO FERNANDES SOUSA	12 VALORES/ SUFICIENTE
VILMA MARIA CASTRO PINHEIRO CARRIZO	12 VALORES/ SUFICIENTE

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos, **António Cândido Andrade Tavares Leite Fernandes, António José Sousa Monteiro, Cristina Maria Oliveira Sousa Poiares, José Pedro Pinto Guedes, Sandra Manuela Santos Silva e Sónia Elisabete Monteiro Teixeira**, por falta de comparência ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os vinte e cinco candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **19 de abril de 2024**, no horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo)**, sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

9H30

ABÍLIO PAULO GONÇALVES NOGUEIRA
ALEXANDRA FILIPA ARCOS FREITAS

10H00

ALEXANDRA SORAIA SANTOS PINTO
ANA CATARINA BRANDÃO SOUSA

10H30

ANA SOFIA SANTOS OLIVEIRA
ANDRÉ DO CARMO GONÇALVES PEREIRA

11H00

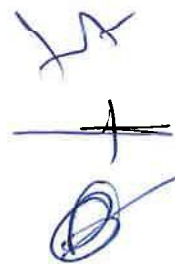
ANDREIA MARIA SANTOS SILVA CUNHA
ANTONIO MANUEL SILVA GARCIA

11H30

CATARINA FILIPA CARVALHO FERREIRA
CLAUDIA SABRINA GONÇALVES SANTOS

12H00

FILIPA RUA MESQUITA
FILIPA VITORIA AGUIAR GUERRA



12H30

INÊS MOURA DE SOUSA
IRENE FERNANDA COSTA BARBOSA

14H30

JOANA PATRICIA PINTO DA COSTA
JULIANA MARGARIDA AIRES MARQUES

15H00

JULIANA MARIA QUINTELA GONÇALVES
JULIANO PAULO GOMES DA CRUZ

15H30

MARINHA MARGARIDA RAMOS BARBOSA
MARTA RAQUEL OLIVEIRA SILVA

16H30

ORQUÍDEA CONCEIÇÃO SILVA RODRIGUES CERCA
RAUL JOSÉ ROCHA SANTOS

17H00

RUBEN FILIPE PAREDES NITO
SÉRGIO BERNARDINO FERNANDES SOUSA
VILMA MARIA CASTRO PINHEIRO CARRIZO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

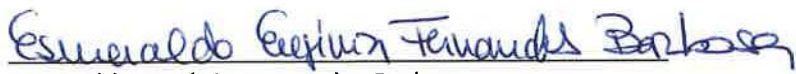
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Mário Armando Martins Duarte



Esmeralda Eugénia Fernandes Barbosa



Carla Sofia Barbosa Soares Martins