

R
C
Ⓢ

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de sociologia – Proc. 35/2022

(Aviso n.º 15649/2022, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 152, de 08 de agosto de 2022 e na BEP - OE202208/0206)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos dezasseis dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de sociologia, constituído pela Presidente de Júri, Maria de Fátima Pinto da Costa, pela 1.ª Vogal efetiva, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, que substituiu a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2.ª Vogal efetiva, Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

- 1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;
- 2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.
- 1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 21 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os seis candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA CLÁUDIA RIBEIRO DE ALMEIDA ARAÚJO	16 VALORES/BOM
CLÁUDIA SOFIA DA SILVA CAMPOS	16 VALORES/BOM
JOANA ISABEL ALMEIDA LOURIDO AZEVEDO	12 VALORES/SUFICIENTE
LÚCIA MANUELA LOURENÇO DA FONSECA ALMEIDA	12 VALORES/SUFICIENTE
SARA MARIA CUNHA DA SILVA AFONSO	12 VALORES/SUFICIENTE
TÂNIA LÚCIA LEÃO MARTINS DE SOUSA E SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os seis candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **03 de março de 2023**, no horário abaixo indicado, na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

14H00

ANA CLÁUDIA RIBEIRO DE ALMEIDA ARAÚJO

CLÁUDIA SOFIA DA SILVA CAMPOS

14H30

JOANA ISABEL ALMEIDA LOURIDO AZEVEDO

LÚCIA MANUELA LOURENÇO DA FONSECA ALMEIDA

15H00

SARA MARIA CUNHA DA SILVA AFONSO

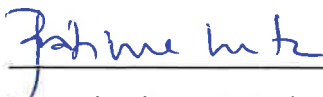
TÂNIA LÚCIA LEÃO MARTINS DE SOUSA E SILVA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

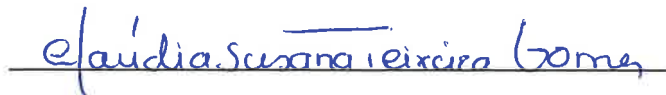
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

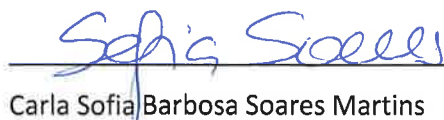
O júri,



Maria de Fátima Pinto da Costa



Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes



Carla Sofia Barbosa Soares Martins

