

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de três postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, jardineiro – Proc. 45/2022

(Aviso n.º 18700/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 187, de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0931)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de três postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, jardineiro, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1.º Vogal efetivo, António Jorge Leitão Dias, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos/as candidatos/as aprovados/as para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendado a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 21 de março de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram seis, dos/as oito candidatos/as que foram regularmente notificados/as.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos/as candidatos/as aprovados/as, ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANTÓNIO MARTINS DA ROCHA	NÃO COMPARECEU
ARMANDO JOAQUIM DA SILVA ROCHA	16 VALORES/ BOM
FERNANDA MARIA DA SILVA MAGALHÃES CRUZ	16 VALORES/ BOM
HUGO MIGUEL DA SILVA CUNHA	NÃO COMPARECEU
MARIA MANUELA FREIXO SANTOS	16 VALORES/ BOM
PEDRO MIGUEL BARBOSA DIAS FERREIRA	16 VALORES/ BOM
PEDRO MIGUEL MATOS BATISTA	16 VALORES/ BOM
PEDRO MIGUEL SILVA SANTOS	16 VALORES/ BOM

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos/as do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os/as seis candidatos/as aprovados/as no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **8 de maio de 2024**, no horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo)**, sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

9H30

ARMANDO JOAQUIM DA SILVA ROCHA

FERNANDA MARIA DA SILVA MAGALHÃES CRUZ

10H00

MARIA MANUELA FREIXO SANTOS

PEDRO MIGUEL BARBOSA DIAS FERREIRA

10H30

PEDRO MIGUEL MATOS BATISTA

PEDRO MIGUEL SILVA SANTOS

Os/as candidatos/as deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,



Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo



António Jorge Leitão Dias



Carla Sofia Barbosa Soares Martins

