

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de química, no âmbito do Projeto Ciência Viva – Proc. 39/2022**

*(Aviso n.º 15649/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 152, de 08 de agosto de 2022 e na BEP - OE202207/0981)*

### **ATA N.º 5**

#### **Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos três dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de química, no âmbito do Projeto Ciência Viva, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1.º Vogal efetivo, Francisco José Miranda Saraiva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Rita Amoedo Leite Peixoto, com os seguintes objetivos:

**1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

**2.º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

**1.º** Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 28 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os três candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA ISABEL DOS SANTOS MARQUES DE CASTRO OLIVEIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
CLÁUDIA ALEXANDRA MIRANDA SILVA TEIXEIRA	16 VALORES / BOM
SARA VANESSA DE SÁ LOPES	12 VALORES / SUFICIENTE

### Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **22 de fevereiro de 2023**, pelas **14H30**, na sala de reuniões do Arquivo Municipal Sophia de Mello Breyner, sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

#### NOME DO CANDIDATO:

ANA ISABEL DOS SANTOS MARQUES DE CASTRO OLIVEIRA

CLÁUDIA ALEXANDRA MIRANDA SILVA TEIXEIRA

SARA VANESSA DE SÁ LOPES

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.


O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

  
\_\_\_\_\_

Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo

  
\_\_\_\_\_

Francisco José Miranda Saraiva

  
\_\_\_\_\_

Rita Amoedo Leite Peixoto

