

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade - Proc. 08/2021**

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2ª série nº108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0067)

**ATA Nº 5**

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

**Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos vinte e seis dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade, constituída pela presidente de júri: Piedade Susana da Silva Pina, 1ª Vogal efetiva: Maria da Luz Pinho Oliveira Alves que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e 2ª Vogal efetiva: Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha, reunião que teve como objetivos:

**1º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação;

**2º** Nos termos do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

**1º** Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 18 de janeiro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram três dos três candidatos, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

<b>NOME DO(A) CANDIDATO(A)</b>	<b>RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO</b>
ANA CATARINA FERREIRA COSTA	16 VALORES/BOM
CATARINA ALEXANDRA LOURO LOPES	12 VALORES/SUFICIENTE
INÊS SOFIA RAMOS SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE

### **Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

2º O júri deliberou convocar os três candidatos aprovados, para comparecerem no dia **18 de fevereiro de 2022**, pelas **10H00**, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

#### **NOME DO(A) CANDIDATO(A)**

ANA CATARINA FERREIRA COSTA  
CATARINA ALEXANDRA LOURO LOPES

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, conforme o horário abaixo indicado, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

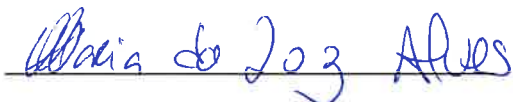
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O júri,**



Piedade Susana da Silva Pina



Maria da Luz Pinho Oliveira Alves



Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha