

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de informática, para Divisão de Iluminação Pública Inovação e Smart City- Proc. 36/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0085)

ATA Nº 5

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)
Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos onze dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de informática, para a Divisão de Iluminação Pública Inovação e Smart City, constituída pela Presidente de Júri: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, 1º Vogal efetivo: António José de Oliveira Mota e a 2ª Vogal efetiva: Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04, na sua atual redação;

2º Nos termos do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, proceder à convocatória do candidato aprovado para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 24 de março de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceu um candidato, que foi regularmente notificado.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;



Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, do candidato aprovado:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANDRÉ FILIPE MARTINS DE LIMA	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2º O júri deliberou convocar o candidato aprovado, para comparecer no dia **3 de maio de 2022**, pelas **10H00**, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO(A) CANDIDATO(A)

ANDRÉ FILIPE MARTINS DE LIMA

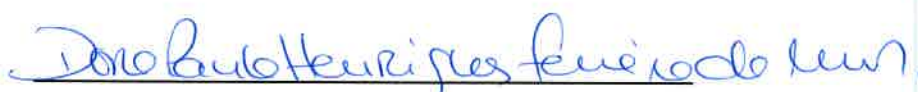
O candidato deverá comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, conforme o horário abaixo indicado, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e

Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em <https://www.cm-gaia.pt> – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Dora Paula Henriques Ferreira da Maia



António José de Oliveira Mota



Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha

