

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude - Proc. 02/2021

(Aviso n.º 10477/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0032)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos quinze dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude, constituída pela Presidente de júri, Piedade Susana da Silva Pina, pelo 1.º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 22 de janeiro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram sete dos nove candidatos que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO	NÃO COMPARECEU
FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	16 VALORES/BOM
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	16 VALORES/BOM
MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES	NÃO COMPARECEU
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	16 VALORES/BOM
ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	16 VALORES/BOM
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	16 VALORES/BOM

Nos termos do n.º 9, do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **Avaliação Psicológica/Entrevista de Avaliação de Competências** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os dois candidatos aprovados, para comparecerem no dia **25 de março de 2022**, pelas **09H30** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO(A) CANDIDATO(A)

FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES

MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA

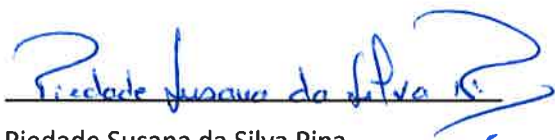
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em <https://www.cm-gaia.pt> – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

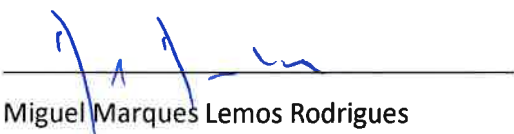
O júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues