

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de engenharia do Ambiente e dos Recursos Rurais, para o Departamento de Proteção Civil - Proc. 01/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2.ª série, nº108, de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0025)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos dezoito dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de engenharia do Ambiente e dos Recursos Rurais, para o Departamento de Proteção Civil, constituído pelo 1.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, pela 2.ª Vogal efetiva, Maria de Fátima Pinto da Costa e pela 1.ª Vogal suplente, Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 8 de outubro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram quatro dos cinco candidatos que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ANABELA MARIA GALVÃO CALADO	12 VALORES/SUFICIENTE
BÁRBARA HELENA SANTOS NOVA	NÃO COMPARECEU
EDUARDO FILIPE TAVARES DE OLIVEIRA	16 VALORES/BOM
VÂNIA GISELDA FERREIRA AZEVEDO CRUZ	12 VALORES/SUFICIENTE
VERA LÚCIA RODRIGUES GONÇALVES LIMA AFONSO	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **9 de novembro de 2022**, pelas **14H30** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

ANABELA MARIA GALVÃO CALADO
EDUARDO FILIPE TAVARES DE OLIVEIRA
VÂNIA GISELDA FERREIRA AZEVEDO CRUZ
VERA LÚCIA RODRIGUES GONÇALVES LIMA AFONSO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Miguel Marques Lemos Rodrigues



Maria de Fátima Pinto da Costa



Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira

