

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, armazém – Proc. 48/2022**

(Aviso n.º 18700/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 187, de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0835)

**ATA N.º 5**

**Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

Aos dezassete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, armazém, constituído pelo 1.º Vogal efetivo, Hélder José Monteiro Costa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, pela 1ª vogal suplente, Diana Otero Santos e pela 2.ª Vogal Suplente, Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

**1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

**2.º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

**1.º** Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 1 de julho de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os catorze candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ADRIANO JORGE RODRIGUES COELHO	16 VALORES/ BOM
ANTÓNIO MANUEL DA SILVA GARCIA	8 VALORES/ REDUZIDO
ANTÓNIO MANUEL DE SOUSA FERREIRA	8 VALORES/ REDUZIDO
BELMIRO JORGE DIAS MOREIRA	16 VALORES/ BOM
BRUNO MIGUEL LEITÃO RESENDE BARBOSA	12VALORES/ SUFICIENTE
ELISABETE ALVES COUTINHO	12VALORES/ SUFICIENTE
GEORGINA MANUELA MARQUES DA SILVA CUNHA	12VALORES/ SUFICIENTE
JOÃO PAULO MOREIRA TAVARES	16 VALORES/BOM
JOÃO PEDRO GONÇALVES DA SILVA	12VALORES/ SUFICIENTE
JOSÉ ALBERTO DA SILVA CORREIA	12VALORES/ SUFICIENTE
RICARDO JORGE CORREIA GUEDES	8 VALORES/ REDUZIDO
RUI FILIPE CABRAL PIRES VIEIRA DA SILVA	12VALORES/ SUFICIENTE
SÍLVIA ALEXANDRA COELHO SOUSA GOMES	16 VALORES/BOM
TÂNIA FILIPA PEREIRA ALVES	12VALORES/ SUFICIENTE

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.



**Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

2.º O júri deliberou convocar os cinco candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **21 de julho de 2023**, no horário abaixo indicado, no Gabinete da Direção Municipal de Finanças e Património, sito na Rua do General Torres, n.º 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

**9H30**

ADRIANO JORGE RODRIGUES COELHO

BELMIRO JORGE DIAS MOREIRA

**10H00**

BRUNO MIGUEL LEITÃO RESENDE BARBOSA

ELISABETE ALVES COUTINHO

**10H30**

GEORGINA MANUELA MARQUES DA SILVA CUNHA

JOÃO PAULO MOREIRA TAVARES

**11H00**

JOÃO PEDRO GONÇALVES DA SILVA

JOSÉ ALBERTO DA SILVA CORREIA

**11H30**

RUI FILIPE CABRAL PIRES VIEIRA DA SILVA

SÍLVIA ALEXANDRA COELHO SOUSA GOMES

**12H00**

TÂNIA FILIPA PEREIRA ALVES

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

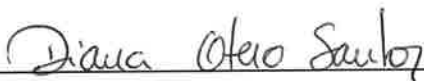
E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



---

Hélder José Monteiro Costa



---

Diana Otero Santos



---

Carla Sofia Barbosa Soares Martins