

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de conservação e restauro para a Unidade de Cultura e Juventude - Proc. 03/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2ª série nº108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0047)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de conservação e restauro, para a Unidade de Cultura e Juventude, constituído pela Presidente de júri, Piedade Susana da Silva Pina, pelo 1.º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória das candidatas aprovadas para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 01 de fevereiro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram as três candidatas previamente notificadas.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DAS CANDIDATAS	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE	12 VALORES/SUFICIENTE
BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES	12 VALORES/SUFICIENTE
VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os dois candidatos aprovados, para comparecerem no dia **25 de março de 2022**, pelas **11H00** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO CANDIDATO:

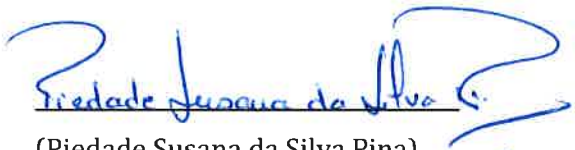
ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE
BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES
VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.


O júri deliberou, nos termos do n.º 1.º do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.


O júri,



(Piedade Susana da Silva Pina)



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues