

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, engenharia mecânica, para a Divisão de Manutenção de Equipamentos - Proc. 31/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2ª série nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0075)

ATA Nº 4

**Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC)
Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

Aos doze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, engenharia mecânica para a Divisão de Manutenção de Equipamentos, constituída pela Presidente de Júri: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, 1ª Vogal suplente: Rosa Maria Pereira Dias e a 2ª Vogal suplente: Carla Sofia Soares Martins, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à avaliação da prova de conhecimentos, realizada no dia **25 de fevereiro de 2022**, de acordo com os parâmetros de avaliação e respetivas ponderações definidas na ata de definição de critérios (ata nº1);

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, para a realização do 2º método de seleção, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º A prova de conhecimentos visou avaliar os conhecimentos gerais e específicos dos candidatos, relativamente às matérias e diplomas referidos no ponto 14.7.1 do aviso de abertura publicitado na Bolsa de Emprego Público-BEP- OE202106/0075.

Foram admitidos à prova de conhecimentos e notificados para a sua realização vinte e sete candidatos dos quais, apenas dez compareceram.

Após a realização da prova de conhecimentos (PC) o júri procedeu à correção e à avaliação das provas realizadas pelos candidatos, e que fazem parte integrante do presente procedimento concursal, classificando-as através da seguinte grelha de correção:

Nº DA PROVA	GRUPO I						GRUPO II		GRUPO III			TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	0	0	0	1	0	1	2	0	0	3	4	11,0
2	1	0	0	0	0	1	2	2	2	0,5	3	11,5
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0,5	0,5	1,5
4	0	0	0	1	0	0	2	2	0,5	0	0,5	6,0
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0

Seguidamente, o júri elaborou a lista ordenada alfabeticamente com resultados obtidos no 1º método de seleção, **Prova de conhecimentos (PC)**, pelos candidatos:

Nº DA PROVA	NOME DO CANDIDATO	RESULTADO
2	CARLOS JOSÉ GONÇALVES RIBAS	11,5
7	ELISA MARIA FERNANDES DA MOTA	0,0
9	FRANCISCO CASTRO MACHADO	0,0
8	GONÇALO FERREIRA DUARTE	0,0
6	JOSÉ DIOGO OLIVEIRA CANCELA E SILVA	0,0
10	MIKAEL ÂNGELO MOREIRA DE MOURA	0,0
4	RICARDO MANUEL PINTO BARROS	6,0
5	RUI PEDRO FREITAS AIRES	0,0
3	SÉRGIO EMANUEL BARBOSA DA CUNHA	1,5
1	TERESA BELINA CATANHO DE OLIM	11,0

Candidatos que não compareceram à Prova Conhecimentos:

ANDRÉ FILIPE PIMENTEL VICTÓRIA
ÂNGELO FILIPE ROCHA SÁ GUIMARÃES
EDUARDO FILIPE JANEIRO FERREIRA
FÁBIO RUI LUDOVINO SEIXAS
GUILHERME MIGUEL ÓRFÃO FERNANDES
JOAO ALVES
JOSÉ ALBERTINO SADIO SOBRAL
JOSE MANUEL MENDES PINHEIRO
MÁRIO LUÍS MENDES DE BRITO ALMEIDA
NUNO JOSÉ GOMES RODRIGUES DA COSTA
PEDRO MIGUEL CERQUEIRA CORREIA
PEDRO MIGUEL SOARES MENDES
RAPHAEL DE CARVALHO ALMEIDA
RUI MANUEL DA ROCHA ALVES
RUI MANUEL TEIXEIRA CAÇADOR GONÇALVES
TIAGO GONÇALVES SILVA
TIAGO JOÃO MERINO DA ROCHA PEREIRA CARDOSO

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a prova de conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

2º O júri deliberou convocar o candidato aprovado, para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica (AP), nos termos e com os fundamentos legais aplicáveis à situação jurídico funcional do candidato, para comparecer no dia **8 de outubro de 2022**, pelas **9H** nas instalações do **Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP**, sito na **Rua de Belos Ares, nº 160, no Porto**.

CARLOS JOSÉ GONÇALVES RIBAS
TERESA BELINA CATANHO DE OLIM

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do art.º 10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do 2º método de seleção, **Avaliação Psicológica (AP)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

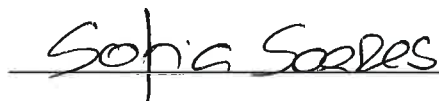
O júri,



Dora Paula Henriques Ferreira da Maia



Rosa Maria Pereira Dias



Carla Sofia Soares Martins