

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude - Proc. 02/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0032)

ATA Nº 4

Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC) e Avaliação Curricular (AC) e Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Aos quatro dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude, constituída pela Presidente de júri, Piedade Susana da Silva Pina, pelo 1.º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à avaliação da prova de conhecimentos e avaliação curricular, de acordo com os parâmetros de avaliação e respetivas ponderações definidas na ata de definição de critérios (ata nº1);

2.º Proceder à notificação dos candidatos aprovados no 1.º método de seleção, para a realização do 2.º método de seleção, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. Os candidatos serão convocados por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, na proporção de três por cada posto de trabalho a concurso.

1.º A prova de conhecimentos visou avaliar os conhecimentos gerais e específicos dos candidatos, relativamente às matérias e diplomas referidos na ata de definição de critérios e no ponto 14.7.1 do aviso publicitado na Bolsa de Emprego Público-BEP- OE202106/0032.

A avaliação curricular visou analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional e funções exercidas de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

Agendada a realização do 1º método de seleção, prova de conhecimentos (PC), para o dia 6 de novembro de 2021, compareceram quarenta e três dos vinte e seis candidatos previamente convocados.

Assim, nos termos do disposto no n.º 1, do artigo 25º, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, o júri procedeu à divulgação dos resultados obtidos no 1º método de seleção, através da seguinte lista ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADOS PC/AC
ALICE FERREIRA GODINHO BAETA	2,00 VALORES
ANA CAROLINA CASTELHANO POÇAS	5,50 VALORES
ANA SOFIA GODINHO PAMPLONA REIS	5,50 VALORES
ANDRÉ MANUEL PIMENTA OLIVEIRA	7,50 VALORES
BRUNO MIGUEL MOITA VARANDAS	6,00 VALORES
CATARINA SILVA OLIVEIRA	5,50 VALORES
CÉLIA LILIANA MOREIRA DE SOUSA	5,00 VALORES
CELSO MANUEL ALVES FERREIRA	2,00 VALORES
CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO	9,50 VALORES
DOMINGOS DE SOUSA BORGES	7,00 VALORES
FÁBIO MIGUEL SILVA SOARES	4,00 VALORES
FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	14,50 VALORES
HENRIQUE PEREIRA FERREIRA	8,00 VALORES
JOAQUIM FILIPE VIDINHA TINOCO RAMOS	3,50 VALORES
JOSÉ LUÍS DA SILVA SENDAS	6,00 VALORES
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	11,00 VALORES
LILIANA SOFIA MOREIRA MANHENTE	6,00 VALORES
MARGARIDA ISABEL ADÃO AMARAL LEITE	3,50 VALORES
MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES	14,50 VALORES
MARTA SOFIA FREITAS DIAS	1,50 VALORES
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	11,50 VALORES

Handwritten signature/initials

ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	9,50 VALORES
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	11,00 VALORES
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	10, 00 VALORES
SÉRGIO MORAIS CARDOSO	2,50 VALORES
SONIA ALVIM SANDERS	4,50 VALORES
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	12,00 VALORES

Fundamentos da graduação:

Prova de conhecimentos

Nome do candidato	PERGUNTAS											TOTAL (MAX 30 pontos)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	(Max. 1 pontos)	(Max. 1 pontos)	(Max. 1 ponto)	(Max. 1 ponto)	(Max. 1 ponto)	(Max. 1 pontos)	(Max. 2 pontos)	(Max. 2 pontos)	(Max. 3 pontos)	(Max. 3 ponto)	(Max. 4 pontos)	
ALICE FERREIRA GODINHO BAETA	0	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0	0	0	0	0	2,00
ANA CAROLINA CASTELHANO POÇAS	1	0	0	0	0,5	0	2	0	0	0,5	1,5	5,50
ANA SOFIA GODINHO PAMPLONA REIS	0	0	0	0	0	0	0	1	1,5	1	2	5,50
ANDRÉ MANUEL PIMENTA OLIVEIRA	0	1	1	0	0,5	0,5	0	2	2,5	0	0	7,50
BRUNO MIGUEL MOITA VARANDAS	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	2	6,00
CATARINA SILVA OLIVEIRA	0	0,5	0	1	0	1	2	1	0	0	0	5,50
CÉLIA LILIANA MOREIRA DE SOUSA	0	0	0,5	0,5	0,5	0	0	0	0,5	1,5	1,5	5,00
CELSO MANUEL ALVES FERREIRA	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2,00
CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO	0	0	0	0	0,5	0	2	2	2	1,5	1,5	9,50
DOMINGOS DE SOUSA BORGES	0	1	0	1	0	1	2	1	1	0	0	7,00
FÁBIO MIGUEL SILVA SOARES	1	0,5	0	0	0	0	2	0	0,5	0	0	4,00
FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	0	1	1	1	1	0	2	2	2,5	2	2	14,50
HENRIQUE PEREIRA FERREIRA	0	1	1	1	0	0	2	2	0,5	0,5	0	8,00
JOAQUIM FILIPE VIDINHA TINOCO RAMOS	0	0	0,5	1	1	0	0	0	1	0	0	3,50
JOSÉ LUÍS DA SILVA SENDAS	0	1	1	0	0	1	0	2	0	1	0	6,00
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	1	1	0	1	1	1	2	0	0	0,5	3,5	11,00
LILIANA SOFIA MOREIRA MANHENTE	1	1	0	0	1	1	0	2	0	0	0	6,00
MARGARIDA ISABEL ADÃO AMARAL LEITE	0	1	0	0	0,5	0	0	1	0,5	0,5	0	3,50
MARTA SOFIA FREITAS DIAS	0	0	0	0	0,5	0	0	1	0	0	0	1,50
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	1	1	0	1	0	1	2	2	2	1,5	0	11,50
ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	0	1	0	0	0,5	0,5	2	1,5	0,5	2	1,5	9,50
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	1	1	0	1	0	0	2	1	2,5	2,5	0	11,00
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	1	1	0	0	0	1	0	2	2	1	2	10,00
SÉRGIO MORAIS CARDOSO	0	1	1	0	0,5	0	0	0	0	0	0	2,50
SÓNIA ALVIM SANDERS	0,5	0,5	0	0	0	0	0	1	2,5	0	0	4,50
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	1	0,5	0	1	0,5	1	2	2	1,5	1	1,5	12,00

Avaliação curricular

CANDIDATO	Habilitação académica	Formação Profissional	Experiência profissional	Avaliação de desempenho	TOTAL
MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES	20	3,5	54	24	14,50

Candidatos que não compareceram à Prova Conhecimentos:

ANA CAROLINA FERREIRA MACHADO
ARTUR JORGE FERNANDES DE MAGALHÃES
BEATRIZ DA SILVA SOARES
CAMILA ISABELLE DE SOUZA SILVEIRA
DIANA TERESA OLIVEIRA MARGARIDO
GIL FILIPE PEPOLIM VILARINHO
GUSTAVO DE SOUSA SILVA
HUGO MIGUEL SILVA SAMPAIO
JOÃO CARLOS DAS NEVE FIGUEIREDO
JOÃO TIAGO CARVALHO BARBOSA
JORGE ALEXANDRE DOS SANTOS GUIMARÃES
JORGE MANUEL PINTO RIBEIRO
MAFALDA SOFIA DUARTE ALVES
MARIA CRISTINA FELIX GONÇALVES DA SILVA
NUNO HENDRIK OLIEVER MONTEIRO BRANCO
TIAGO JOÃO ALVES CARMO

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, a prova de conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

2.º O júri deliberou convocar os nove candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação, para a realização do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de

Competências (EAC), para comparecerem no dia **22 de janeiro de 2022**, no horário abaixo indicado, nas instalações do **Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP**, sito na **Rua de Belos Ares, nº 160, no Porto**.

Entrevista de Avaliação de Competências – 09:00h

MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES

Avaliação Psicológica – 09:30h

CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO

FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES

LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA

MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA

ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS

RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO

SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA

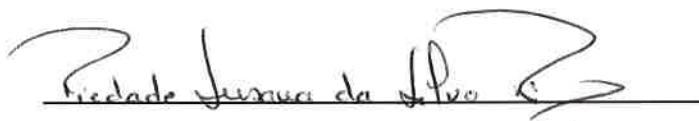
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do n.º 1, do art.º 10º, Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, para a realização do método de seleção, Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido, bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

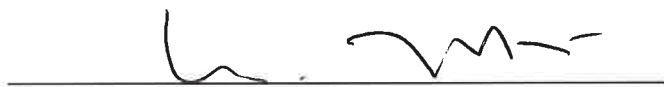
O júri deliberou, nos termos do n.º 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados do 1.º método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em <https://www.cm-gaia.pt> – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues

