

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de informática, para Divisão de Iluminação Pública Inovação e Smart City- Proc. 36/2021**

*(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0085)*

**ATA Nº 4**

**Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC)  
Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

Aos dez dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de informática, para a Divisão de Iluminação Pública Inovação e Smart City, constituída pela Presidente de Júri: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, 1º Vogal efetivo: António José de Oliveira Mota e a 2ª Vogal efetiva: Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha, reunião que teve como objetivos:

**1º** Proceder à avaliação da prova de conhecimentos, realizada no dia **2 de março de 2022**, de acordo com os parâmetros de avaliação e respetivas ponderações definidas na ata de definição de critérios (ata nº1);

**2º** Proceder à notificação dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, para a realização do 2º método de seleção, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

**1º** A prova de conhecimentos visou avaliar os conhecimentos gerais e específicos dos candidatos, relativamente às matérias e diplomas referidos no ponto 14.7.1 do aviso de abertura publicitado na Bolsa de Emprego Público- BEP- OE202106/0085.

Foram admitidos à prova de conhecimentos e notificados para a sua realização sete candidatos dos quais, apenas quatro compareceram.

Após a realização da prova de conhecimentos (PC) o júri procedeu à correção e à avaliação das provas realizadas pelos candidatos, e que fazem parte integrante do presente procedimento concursal, classificando-as através da seguinte grelha de correção:

Nº DA PROVA	GRUPO I						GRUPO II		GRUPO III				TOTAL
	1	2	3	4	5	6	Q 7	Q 8	Q 9	Q 10	Q 11 alínea a)	Q 11 alínea b)	
1	0	1	0	1	0	0	2	2	3	0	0	0	9
2	DESISTIU												0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	5
4	0	0	0	1	0	0	2	2	3	1	1	1	11

Seguidamente, o júri elaborou a lista ordenada alfabeticamente com resultados obtidos no 1º método de seleção, **Prova de conhecimentos (PC)**, pelos candidatos:

Nº DA PROVA	NOME DO(A) CANDIDATO(A)	RESULTADO
4	ANDRÉ FILIPE MARTINS DE LIMA	11
1	CARLOS JORGE DA SILVA PINHO	9
3	DULCINEIA MÓNICA TEIXEIRA DE ALMEIDA MENDES	5
2	FÁBIO RAFAEL DA SILVA FREITAS	0

**Candidatos que não compareceram à Prova Conhecimentos:**

JOÃO PEDRO RIBEIRO MARQUES  
 LEANDRO MIGUEL SOARES DE SOUSA  
 MARIA JOÃO LIMA RODRIGUES

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a prova de conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

**Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

2º O júri deliberou convocar o candidato aprovado, para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica (AP), nos termos e com os fundamentos legais aplicáveis à situação jurídico funcional do candidato, para comparecer no dia **22 de março de 2022**, pelas **16H45** nas instalações do **Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP**, sito na **Rua de Belos Ares, nº 160, no Porto**.

ANDRÉ FILIPE MARTINS DE LIMA

O candidato supra identificado será notificado, nos termos do nº 1 do artº10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Avaliação Psicológica (AP)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

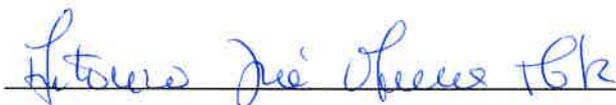
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em <https://www.cm-gaia.pt> – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O júri,**



Dora Paula Henriques Ferreira da Maia



António José de Oliveira Mota

---

Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha